



## QUESTIONÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO

### ASPECTOS GERAIS DO ESTÁGIO

#### **1 - Promove oportunidades de estágio que propiciem ao estudante:**

Vivenciar as instalações do local de estágio à formação cultural e profissional do educando de acordo com sua área de estudo.

Evidência comprobatória: é necessário evidenciar o local de estágio e correlacionar com a área de estudo do estagiário na empresa.

Aplicação prática dos conhecimentos teóricos, com correlação ao curso de formação e complementação educacional.

Evidência comprobatória: é necessário evidenciar como são correlacionadas as atividades de estágio com a grade curricular do curso antes do início das atividades.

#### **2 - O programa de estágio propicia ao estudante a oportunidade de:**

Concepção e participação em projetos da organização.

Evidência comprobatória: é necessário comprovar como o estagiário tem a concepção e projetos que os mesmos participam na empresa.

Implantação de ações de sua iniciativa.

Evidência comprobatória: comprovação de alguma melhoria vinda do estagiário implantada na empresa.

#### **3 - A carga horária dos estágios:**

Atende a legislação vigente.

Evidência comprobatória: é necessário comprovar carga horária de estágio obrigatório e não obrigatório.

O estagiário não realiza compensação de horas ou horas extraordinários mesmo que tenha compromisso extraordinário.

Evidência comprobatória: evidenciar carga horária de um estagiário.

O estagiário tem sua carga horária reduzida pelo menos à metade, sem redução no valor de bolsa, se a instituição de ensino adotar verificações periódicas ou finais, nos períodos de avaliação.

Evidência comprobatória: comprovar a redução da carga horária.

#### **4 - Em relação ao recesso remunerado:**

A empresa oferece recesso remunerado, a partir de 12 meses de estágio ou proporcional ao período estagiado.

Evidência comprobatória: é necessário anexar documento que comprove a concessão de recesso de um estagiário da empresa.

#### **5 - Vagas de estágio para deficientes:**

A empresa não oferece vagas de estágio para deficientes.

A empresa oferece pelo menos 10% das vagas de estágio oferecidas para estagiários deficientes.

A empresa oferece vagas para deficientes, mas não se sabe o percentual.

Evidência comprobatória: comprovar percentual de vagas de estágio oferecidas para deficientes.

#### **6 - Em relação à saúde e segurança no trabalho:**

A empresa oferece sempre que o estagiário executar atividades de risco Equipamentos de Proteção Coletiva e Equipamento de Proteção Individual.

Evidência comprobatória: evidenciar documento que comprove o fornecimento dos equipamentos.

A empresa realiza exames admissionais, periódicos e demissionais para os estagiários.

Evidência comprobatória: apresentar Atestado de Saúde Ocupacional.

Existem outras práticas que a empresa adota em relação à saúde e segurança no trabalho? Quais? É necessário comprovar essas práticas.

#### **7. Seguro dos estagiários:**

A empresa contrata seguro para acidentes pessoais para todos os estagiários de carácter não obrigatório e controla a concessão de seguro para estágio obrigatório assumida pela empresa ou instituição de ensino.

Evidência comprobatória: apresentar apólice ou seguro individual que comprove a contratação do seguro

### PROGRAMA DE ESTÁGIO ESTRUTURADO

**8 - A organização possui documento interno que formaliza o Programa de Estágio estruturado, que direciona as ações voltadas ao estágio na empresa?**

Sim  Não

**Se sim, indique os itens contidos no documento no Programa de Estágio estruturado:**

Objetivo do estágio

Carga horária

Duração do estágio

Bolsa de estágio

Auxílio transporte

Outros benefícios

Definição do perfil do candidato

Práticas de recrutamento e seleção

Prática de inserção de estudantes com deficiência

Práticas de admissão



- ( ) Práticas de desenvolvimento
- ( ) Práticas de supervisão
- ( ) Práticas de Avaliação
- ( ) Práticas de rescisão/finalização de estágio
- ( ) Seguro dos estagiários

Evidência comprobatória: Programa de estágio documentado. Identificar cada item assinalado na evidência.

**9 - Realiza avaliação sistemática do Programa de Estágio estruturado, de forma a possibilitar melhoria contínua no processo?**

- ( ) Sim ( ) Não

Evidência comprobatória: apresentar periodicidade e forma sistemática.

#### PRÁTICAS DE INTEGRAÇÃO DO ESTAGIÁRIO

**10 - Na admissão, a organização dissemina o Programa de Estágio para os estagiários?**

Evidência comprobatória: demonstrar de que forma é disseminado o programa.

**11 - Promove a socialização organizacional do estagiário, visando sua ambientação, apresentando a missão, visão estratégica, objetivos, políticas da organização e equipe de trabalho?**

Evidência comprobatória: comprovar como é feita a socialização.

**12 - Envolve os estagiários em eventos e campanhas realizadas na empresa, juntamente com os demais colaboradores.**

Evidência comprobatória: comprovar como é feita a socialização.

#### TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ESTAGIÁRIOS E SUPERVISORES

**13 - Integra o estagiário em treinamentos corporativos, além dos necessários ao seu desenvolvimento específico, bem como em demais atividades socioculturais e educativas desenvolvidas pela organização?**

Evidência comprobatória: comprovar a participação do estagiário.

**14 - Mantém o estagiário informado sobre o plano de carreiras e promoções da organização, visando orientá-lo para as oportunidades profissionais oferecidas após o término do período de estágio?**

Evidência comprobatória: evidenciar de que forma o estagiário é informado.

**15. Proporciona ao estagiário treinamento específico e sistematizado para aperfeiçoamento comportamental e técnico?**

Evidência comprobatória: apresentar comprovação de treinamento específico e a periodicidade do mesmo.

**16. Proporciona a todos os supervisores de estágio treinamento sobre atendimento aos requisitos da legislação vigente e condução da prática de estágio responsável.**

Evidência comprobatória: apresentar comprovação de treinamento.

**17. A empresa acompanha o número de estagiários sendo orientados pelo mesmo supervisor no local de estágio, desta forma a empresa possui:**

- ( ) De 0 à 10 estagiários sendo orientados pelo mesmo supervisor no local de estágio;
- ( ) De 11 à 15 estagiários sendo orientados pelo mesmo supervisor no local de estágio;
- ( ) Acima de 16 estagiários sendo orientados pelo mesmo supervisor no local de estágio.

#### INTEGRAÇÃO COM AS INSTITUIÇÕES DE ENSINO

**18. Mantém interação com Instituições de Ensino, visando estimular a sintonia entre o conteúdo teórico curricular e práticas organizacionais, bem como a melhoria dos processos ensino/aprendizagem e o fortalecimento do papel de coformador da organização?**

Evidência comprobatória: apresentar evidências de sugestões apontadas para a instituição de ensino para melhoria do ensino/aprendizagem.

**19. Mantem a integração com os professores orientadores e ou coordenadores de curso visando à discussão de atividades e melhorias das práticas de estágio dos alunos inseridos na organização.**

Evidência comprobatória: apresentar evidências da integração.

**20. Apresenta seu programa de estágio para os estudantes das instituições de ensino: participando de fóruns, reuniões e workshops com objetivo de recrutar talentos para empresa e disseminar suas práticas.**

Evidência comprobatória: apresentar comprovação de apresentação realizada.

**21. Envia para a instituição de ensino sistematicamente relatório de atividades com vista do estagiário.**

Evidência comprobatória: apresentar o relatório e a periodicidade enviada.



#### ACOMPANHAMENTO DE ESTÁGIO, DESLIGAMENTO E AMBIENTE DE TRABALHO

22. Realiza de forma sistemática e documentadas o acompanhamento do desenvolvimento do estagiário, visando atender a necessidade de orientação e de *feedback* do estudante dentro da organização?

Evidência comprobatória: apresentar o acompanhamento.

23. Designa supervisor de estágio com formação ou experiência na área do estagiário para acompanhamento e orientação das atividades desenvolvidas pelo estagiário?

Evidência comprobatória: evidenciar a experiência ou a formação da supervisão em relação às atividades do estagiário.

24. Propicia ao estagiário os recursos necessários à execução do plano de estágio, apresentando ao mesmo um ambiente de trabalho adequado ao seu bem-estar, motivação e satisfação de suas expectativas?

Apresentar evidência comprobatória:

25. Realiza entrevista de saída com o estagiário desligado, objetivando diagnosticar as causas do desligamento e identificar medidas para melhoria do programa de estágio e a reorientação profissional do estagiário?

Evidência comprobatória: apresentar evidência de entrevista de saída do estagiário.